

Ministerie van Economische Zaken
T.a.v. Dhr. D.S. Beljaarts
Postbus 20401
2500 EK Den Haag

Bezoekadres
Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

I www.cybersecurityraad.nl
T 070 751 5333 (secretariaat)
E info@cybersecurityraad.nl

Datum
4 juli 2024

Onderwerp
CSR Signaalbrief in reactie op de
Kamerbrief van de minister van EZK
over de cybersecurityarbeidsmarkt

Excellentie,

In deze signaalbrief ontvangt u een reactie van de Cyber Security Raad (hierna de raad) op de voorgestelde aanpak in de recente Kamerbrief van de demissionair minister van Economische Zaken en Klimaat (EZK) om de tekorten op de cybersecurity arbeidsmarkt terug te dringen. Deze brief bevat een aantal initiële vervolgstappen gebaseerd op een uitgebreid onderzoek van het Platform Talent voor Technologie (PTvT) en Dialogic¹ over dit onderwerp. Onze signaalbrief is een vervolg op een informerende brief van de raad van eind 2023 hierover, die in afschrift ook aan u is gestuurd.²

Het terugdringen van de tekorten op de cybersecurity arbeidsmarkt is cruciaal voor de digitale weerbaarheid en de strategische digitale autonomie van Nederland. De raad herkent de resultaten van de verkenning die PTvT en Dialogic in opdracht van EZK hebben uitgevoerd om de aard en omvang van de tekorten in kaart te brengen, alsmede de daarin gepresenteerde aanbevelingen. In deze brief wil de raad echter ook een aantal aandachtspunten meegeven en aanbevelingen doen voor verdere concretisering, ten behoeve van het aanvullen van de tekorten op de cybersecurity arbeidsmarkt:

1. De raad waardeert de inspanningen van EZK als leidend ministerie op dit onderwerp maar dringt er, gezien de aard en omvang van de problematiek, op aan dat het terugdringen van de tekorten op de cybersecurity arbeidsmarkt een onomwonden prioriteit moeten vormen voor alle betrokken ministeries. De raad doet naast het ministerie van EZK ook een beroep op de ministeries van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en Justitie en Veiligheid voor gecoördineerde actie in publiek-privaat-wetenschappelijke samenwerking.
2. Er bestaan al verschillende initiatieven binnen het bedrijfsleven en de onderwijs- en kennisinstellingen voor het verkleinen van de tekorten op de cybersecurity arbeidsmarkt. In overeenstemming met het onderzoeksrapport van PTvT en Dialogic wijst de raad op het belang van aansluiting bij deze bestaande initiatieven om de gewenste impact voor de arbeidsmarkt in gezamenlijkheid te realiseren. Een coördinerende en verbindende rol vanuit de Rijksoverheid kan zorgen voor het efficiënt en coherent verkleinen van tekorten.

¹ Onderzoeksrapportage 'Onderwijs en Arbeidsmarkt Cybersecurity', Platform Talent voor Technologie en Dialogic, april 2024

² [Informerende brief van de Cyber Security Raad over onderwijsversterking en kennisontwikkeling | Brief | Cyber Security Raad](#)

3. In de Kamerbrief is het voorstel gedaan om vervolgacties op dit dossier te koppelen aan de Human Capital Agenda-ICT. De raad erkent dat het effectief kan zijn om vervolgstappen onder dit initiatief onder te brengen. Deze agenda wordt immers opgezet en uitgevoerd in samenhang met het bredere ICT-veld, en er ressorteren meerdere activiteiten onder deze agenda die ook een bijdrage kunnen leveren aan het oplossen van de tekorten binnen het domein cybersecurity. Tegelijk ziet de raad in deze voordelen ook beperkingen. Door koppeling aan de HCA-ICT is er wellicht onvoldoende ruimte voor de multidisciplinaire aspecten van cybersecurity en kan het zijn dat security onvoldoende eigenstandige aandacht krijgt. Gezien de omvang van de tekorten en het belang van cybersecurity voor de Nederlandse samenleving en economie vindt de raad dit een punt van zorg. De raad zal de activiteiten onder de HCA-ICT om die reden in de komende jaren nauwgezet volgen en bij onvoldoende realisatie voorstellen doen voor verbetering.
4. De raad stelt dat de tekorten in de cybersecurity arbeidsmarkt een complexe uitdaging zijn. Onderwijsinstellingen op MBO-, HBO- en WO-niveau spelen een rol bij het vergroten van de aanwas van jong talent. Een sterke groei van het aantal docenten is daarvoor essentieel. In dit kader is het van belang dat bestaande obstakels voor docenten uit het beroepsveld worden weggenomen, zodat er meer docenten kunnen participeren in programma's van de onderwijs- en kennisinstellingen. Daarnaast dienen er financiële middelen vrijgemaakt te worden voor de verhoging van het aantal docenten.
5. Nieuwe aanwas vanuit het regulier onderwijs alleen is echter niet voldoende om de gaten te dichten op de korte termijn. Om- en bijscholingsprogramma's spelen eveneens een belangrijke rol. Door een deel van de zittende beroepsbevolking om te scholen ten behoeve van het digitale veiligheidsdomein (op alle opleidingsniveaus) kan het tekort op niet al te lange termijn worden verkleind. Daarnaast zijn positieve prikkels, zoals het veranderen van het (technische) imago van het beroepsveld en adequate financiële remuneratie van belang, met name voor banen binnen de overheid.
6. Tot slot is de raad bezorgd dat uit de Kamerbrief niet blijkt dat er extra financiële ruimte beschikbaar is voor de opvolging van het onderzoek. Dit zal wel noodzakelijk zijn om effectieve maatregelen te nemen teneinde de aanbevelingen in te vullen.

Deze brief wordt in afschrift ook gestuurd naar de ministers van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Justitie en Veiligheid, alsmede naar de staatssecretaris Koninkrijksrelaties en Digitalisering.

Uitkijkende naar uw reactie verblijven wij,

Hoogachtend,
Namens de Cyber Security Raad,

Pieter-Jaap Aalbersberg
Covoorzitter CSR

Theo Henrar
Waarnemend covoorzitter CSR