



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Cyber Security Raad
t.a.v. de heer Nijhuis en de heer Dick Schoof
Postbus 20011
2500 EA DEN HAAG

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
S.N. de Jong
T +31 6 31 74 85 64
s.n.dejong@minocw.nl

Onze referentie
1404075

Uw brief van
26 juli 2018

Datum **03 OKT. 2018**
Betreft Uw brief over numerus fixus bij ICT-opleidingen

Geachte heer Nijhuis en heer Schoof,

Op 26 juli jl. heb ik uw advies ontvangen, waarvoor hartelijk dank. U snijdt een belangrijk onderwerp aan en ik deel uw zorg over de beschikbaarheid van voldoende hoger opgeleiden in de ICT en andere technische sectoren die belangrijk zijn voor de toekomst van Nederland.

Door steeds verdergaande automatisering en digitalisering van onze dagelijkse leef- en werkomgeving, worden ICT-vaardigheden zoals u weet steeds belangrijker, of het nu gaat om rudimentaire ICT-vaardigheden voor gebruikers of om specialistische vaardigheden en kennis voor bijvoorbeeld ontwikkelaars en beveiligers.

Nederland heeft daarom een steeds grotere behoefte aan hoger opgeleide ICT-specialisten. Voor de cybersecurity-sector is de urgentie nog extra groot gezien de veiligheidsrisico's die steeds complexere ICT-systemen met zich meebrengen. Tegelijkertijd is het zo dat de arbeidsmarkt voor Cyber-security-experts niet een afgesloten systeem is, maar dat de Cybersecuritysector onderdeel is van een veel bredere ICT-sector, waarbinnen werkgevers concurreren om dezelfde mensen. De problematiek die u schetst in uw brief speelt bijna in de gehele ICT-sector. Hogescholen en universiteiten bieden bovendien opleidingen aan die een basis leggen voor een breed scala aan beroepen in de ICT-sector (en daarbuiten). Mogelijke oplossingen zullen daarom ook altijd in deze bredere context moeten worden gezien.

Gezien de grote vraag naar afgestudeerden van ICT-opleidingen is het goed nieuws dat de instroom van deze opleidingen de afgelopen jaren enorm is gestegen. Ik betreur echter met u dat dit er toe leidt dat universiteiten zich bij een aantal opleidingen gedwongen zien om de instroom te beperken. De betreffende universiteiten geven aan dat ze dit doen omdat zij anders de kwaliteit niet meer kunnen waarborgen. Ik begrijp dat universiteiten en hogescholen in sommige gevallen niet anders kunnen, maar ik verwacht van hen dat zij het maximale doen om een numerus fixus ook zo snel mogelijk weer in te trekken. Ik zal hier ook kritisch op meekijken.

Universiteiten en hogescholen kunnen dit niet altijd alleen. Ik deel met u dat het belangrijk is dat hogescholen en universiteiten goed met elkaar samenwerken en ook met het bedrijfsleven, om een numerus fixus waar mogelijk te voorkomen en

ik geloof dat op dit punt nog meer winst is te behalen. Ik ondersteun dan ook van harte uw oproep om te komen tot een landelijk gecoördineerde aanpak tussen hogescholen, universiteiten en het bedrijfsleven. Ik heb de VSNU gevraagd om kwartiermakers voor te dragen die samen met het veld een sectorplan zullen opstellen. Ik verwacht van de betrokken faculteiten dat zij voor dit sectorplan in gezamenlijkheid knelpunten op het gebied van onderzoek én onderwijs inventariseren en oplossingen bedenken en initiëren. Ik verwacht bovendien van hen dat ze daarbij waar nodig het bedrijfsleven en hogescholen betrekken. Het kabinet heeft voor de sectorplannen bèta en techniek structureel 60 miljoen per jaar beschikbaar gesteld en in het sectorakkoord met de universiteiten heb ik ook afgesproken dat zij de profileringsmiddelen (2% van de bekostiging) kunnen inzetten voor de sectorplannen. Daarnaast kunnen de instellingen in overleg met hun medezeggenschap de middelen inzetten die de komende jaren stapsgewijs worden toegevoegd aan de lumpsum van de instellingen in verband met de invoering van het studievoorschot.

In de sectorakkoorden hbo en wo is afgesproken dat de aansluiting van het onderwijsaanbod op de arbeidsmarkt periodiek wordt geanalyseerd. Bij knelpunten ten aanzien van macrodoelmatigheid komt de sector gezamenlijk met voorstellen voor verbetering. Ook hierbij worden werkgevers betrokken. Tenslotte heb ik onderzoek laten verrichten naar de bekostigingssystematiek van universiteiten. Dit onderzoek is recent afgerond en dit najaar zal ik meer bekend maken over de vervolgstappen.

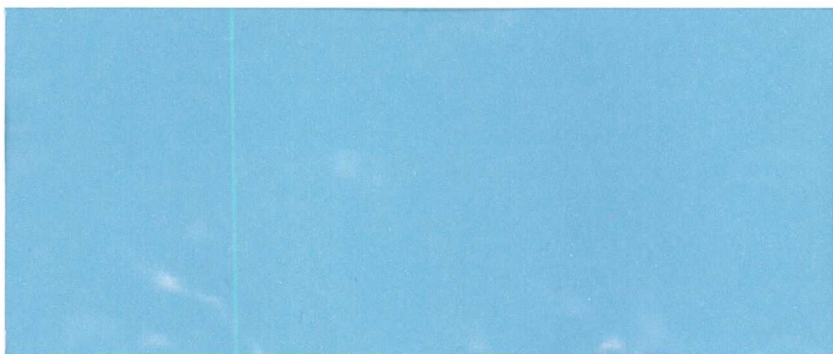
Financiering speelt een rol binnen deze problematiek, maar zeker zo belangrijk is de concurrentie om personeel. Het is aan hogeronderwijsinstellingen om een aantrekkelijke werkomgeving en arbeidsvoorwaarden te bieden zodat zij personeel kunnen werven en behouden. De concurrentie om personeel is hevig. Het is logisch dat iedere werkgever het beste personeel voor zijn eigen organisatie wil, maar werkgevers hebben er ook belang bij dat er voldoende docenten aan ICT-opleidingen zijn. Zonder voldoende docenten komt namelijk op langere termijn de totale instroom in de sector ook in gevaar. Werkgevers kunnen een bijdrage leveren om dit te voorkomen. Werkgevers en onderwijsinstellingen kunnen nog veel beter samenwerken, bijvoorbeeld door afspraken te maken over werving en inzet van personeel van bedrijven bij opleidingen. Ik verwacht van werkgevers, hogescholen en universiteiten dat zij deze handschoen gezamenlijk oppakken. Ik zal hier aandacht voor vragen binnen de gezamenlijke platforms die wij hiervoor hebben, zoals het Techniepact en bij het recente opgestarte initiatief AINED. Ook zal ik hierover in gesprek blijven met mijn collega van Economische Zaken en Klimaat. In deze lopende trajecten zal ik uw advies ter harte nemen.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



Ingrid van Engelshoven



Gezien scankamer
V&J
05 OKT. 2018

FMHaaglanden
05 OKT. 2018
Ontvangen

20181005-075 12:16 0003

